

## **PRESTATIE-/ACTIVITEITENPLAN**

### **stichting Egelopvang Haarlem en omstreken t/m 2021**

**Doelstellingen Stichting Egelopvang Haarlem en omstreken** (zoals ook opgenomen in artikel 2 van de Statuten):

1. Egels die door ziekte, verwonding of verwezing, tijdelijk niet zelfstandig in de vrije natuur kunnen overleven tijdelijk op te vangen, te verzorgen en te revalideren met als doel een zo spoedige mogelijke terugkeer naar de natuur. Hierbij wordt zoveel mogelijk voorkomen dat dieren onnodige stress ervaren of letsel oplopen en zoveel mogelijk soorteigen gedrag kunnen blijven vertonen na terugkeer naar de natuur
  2. Waar mogelijk voorlichting geven over de wilde flora en fauna en het actief uitdragen, in het bijzonder aan personen die egels ter opvang aanbrengen, dat de inheemse flora en fauna en de daarbij behorende natuurlijke processen niet verstoord mogen worden.
- Vanuit 2: zorgen voor het behoud en bescherming van het leefgebied van de egels en daarmee de biodiversiteit en (bestaande) ecosystemen.

Voor het realiseren van de doelstellingen ten behoeve van het behoud en bescherming van de egel en zijn leefgebied (en daarmee het behoud en bescherming van de zo noodzakelijke biodiversiteit en bestaande ecosystemen) worden diverse activiteiten op diverse gebieden uitgevoerd en verder ontwikkeld. Zowel op het gebied van de opvang, verzorging/behandeling en het uitzetten als op het gebied van educatie/voorlichting en behoud en bescherming van het leefgebied van de egel. Daarbij richten wij ons op het behalen van een zo optimaal mogelijk resultaat.

Onze activiteiten zijn zowel algemeen/doorlopend als specifiek gericht op een bepaald project het komende jaar/jaren.

Ontwikkelingen zowel van binnenuit als van buitenaf, zoals bv nieuwe wetgeving, nieuwe eisen aan opvangcentra als de onze, maatschappelijke invloeden als de ingezette ontwikkeling bij veel gemeenten op uitbreiding van de woningbouw de komende jaren (ook in het groen), zullen nieuwe projecten/werkzaamheden opleveren met de daarbij behorende vereiste kwaliteiten en professionaliteit.

Een voortdurende punt van aandacht en zorg is continuïteit in de bedrijfsvoering en professionalisering. Ook op een cruciale plek als de beheerderfunctie werkt nu een vrijwilliger. Willen we zorgen voor het waarborgen van de zo noodzakelijk continuïteit, kwaliteit en professionaliteit is een (parttime) betaalde beheerder een eerste en wezenlijke voorwaarde.

Het belang om de met uitsterven bedreigde egel te behouden en te beschermen wordt ook nog eens bevestigd/benadrukt door het oprichten in 2018 van een landelijk Egelwerkgroep Nederland, die onderdeel is gaan uitmaken van De Zoogdiervereniging.

Deze werkgroep is een platform voor het opdoen van kennis over de Europese egel en zijn status, ecologie, kansen en knelpunten, met als voornaamste doel een betere bescherming van de egel in Nederland.

De missie van Egelwerkgroep Nederland is om een platform te vormen waar wetenschap, opvangcentra en het brede publiek met elkaar samenwerken ten behoeve van het behoud en bescherming van de egel en zijn leefgebied.

Door het lidmaatschap van deze Werkgroep draagt de Egelopvang Haarlem e.o. bij aan dit doel door een landelijk brede kennisdeling/-uitwisseling etc. en tevens door deelname aan door de werkgroep geïnitieerde acties en georganiseerde bijeenkomsten.

### **Opvang, verzorging/behandeling.**

Een optimalisering van de verzorging/behandeling van de egels middels studie, onderzoek, regelmatig contact en overleg met de dierenarts, samenwerking met andere egelopvangcentra zowel nationaal (zie o.a. lidmaatschap genoemde Egelwerkgroep Nederland) als internationaal, begeleiding en bijscholing van vrijwilligers. Dit heeft er toe geleid dat de eerder ingezette ontwikkelingen op het gebied van voeding en verzorging/behandeling ten aanzien van diverse aspecten zich verder heeft voortgezet.

Qua voeding wordt gebruik gemaakt van veel meer hoogwaardige voeding dan voorheen en wordt uitgegaan van maatwerk gericht op de leeftijd van de egel. Verder zijn aanpassingen verricht in een aantal verzorgings/behandelingsmethodes voor bepaalde aandoeningen/in bepaalde situaties. Zo worden bijvoorbeeld egels in de uitwintuinen direct na het ontwaken uit de winterslaap door een van onze medisch egelverzorgers ter plekke onderzocht om in een zeer vroegtijdig stadium te herkennen of een bepaalde/verdere behandeling nodig is.

Dit alles heeft geresulteerd in een efficiëntere en kortere behandelingsperiode (incl. verblijf in de uitwintuinen) met als resultaat het eerder kunnen uitzetten in de natuur en een grotere overlevingskans.

In de komende jaren zal verder onderzoek worden gedaan. Dit in samenwerking met andere egelopvangcentra. Deze en andere ontwikkelingen kader optimalisering kwaliteit betekenen wel een aanmerkelijke verhoging van de kostenpost voor voer, medicijnen, medische materialen en verdere noodzakelijke voorzieningen/maatregelen op dit gebied.

Wij zullen bestaande en nieuw op te richten egelopvangcentra op verzoek adviseren over de diverse aspecten aangaande de opvang en het uitzetten van de egel.

Onze protocollen op de diverse deelgebieden conform de door de overheid opgestelde "Beleidsregels kwaliteit opvang diersoorten" zijn voor elk opvangcentrum in te zien.

Deze worden voortdurend aangepast aan nieuwe ontwikkelingen.

En zullen wij de samenwerking met andere egelopvangcentra en de landelijke Egelwerkgroep verder intensiveren: dit voor de optimalisering van de kwaliteit op alle gebieden ter behoud en bescherming van de egel en zijn leefgebied.

### **Het uitzetbeleid**

Doel van het uitzetbeleid is een zo optimaal mogelijke kans voor de egel om na de opvang in de natuur te kunnen overleven. Daarbij de opvang zo in te richten dat de egels zo veel mogelijk hun soorteigen gedrag kunnen vertonen.

Ook in dat kader hebben wij diverse criteria ontwikkeld op grond waarvan door de beheerder wordt bepaald wanneer een egel vanuit de opvang naar een uitwentuin gaat en vanuit een uitwentuin kan worden uitgezet in de natuur.

Een uitwentuin kan gezien worden als een noodzakelijk tussenfase en onmisbare schakel op weg naar het uitzetten in de natuur met een zo groot mogelijke levenskans.

Een uitwentuin (en tuinhouders) wordt aan de hand van diverse criteria, zoals hoeveelheid groen, grootte etc. geselecteerd. Daarbij wordt tevens de tuinhouders in aanmerking genomen. Ook de uitzetgebieden in de natuur worden zorgvuldig geselecteerd en wordt bij het uitzetten van egels rekening gehouden met diverse aspecten, zoals gebiedsgrootte ivm aantal uit te zetten egels, geslacht etc.

Er dient gezorgd te worden voor voldoende en geschikte uitwentuinen en uitzetgebieden. Het evalueren en werven van de uitwentuinen en het geven van instructies aan en het onderhouden van contact met de tuinhouders is een voortdurende noodzakelijke activiteit. Daarbij o.a. te denken aan het organiseren van een jaarlijkse bijeenkomst voor alle tuinhouders voor verdere kennisoverdracht/-uitwisseling en betrokkenheid. Dit naast de individuele instructies, zowel schriftelijk als mondeling. In alle uitwentuinen dienen egelhuizen te staan. Het aantal is afhankelijk van het aantal geplaatste egels. Hierdoor heeft een geplaatste egel altijd een schuilplek. Jaarlijks zal worden gezien of egelhuizen vervangen dienen te worden. De huidige gebouwde en te bouwen egelhuizen zijn qua materiaal (o.a. geen vocht/water) en ontwerp sterk verbeterd. Voor wat betreft de uitwentuinen beschikken wij door onze wervingsactiviteiten over een ruim aanbod. Dit geeft de gelegenheid om nog kritischer en selectiever een keuze te maken in het bieden van een zo optimaal mogelijk tijdelijk leefgebied voor het welzijn van de egel tijdens zijn verblijf in de uitwentuin, en daardoor van een zo groot mogelijke levenskans in de natuur.

Ook het werven van geschikte uitzetgebieden is een blijvend aandachtspunt. Bij het uitzetten in de vrije natuur wordt gebruik gemaakt van natuurgebieden, landgoederen en zgn. open tuinen. Deze open tuinen bevinden zich in verkeersluwe heel ruime groene woonwijken met veel schuilplekken; het liefst aan de rand van een loofbos. De tuineigenaar voert de eerste dagen de egels bij en zorgt dat er altijd water is. Er zal voortdurend gewerkt moeten worden aan het vergroten van het aantal uitzetgebieden zodat we nooit het risico lopen teveel egels in een bepaald gebied te hebben uitgezet. Ook de verdeling man/vrouw moet daarbij nauwlettend in de gaten worden gehouden.

### **Huisvesting.**

Er zal voortdurend aandacht moeten zijn voor de huisvesting ivm het zorgen voor adequate en voldoende verblijven en ruimtes zowel qua hoeveelheid als kwalitatief met als uitgangspunt het welzijn van de egels. Een aantal aspecten komt hierbij aan de orde:

\* Uitbreiding ruimte. Door het elk jaar toenemen van het aantal opgevangen egels is gebleken dat uitbreiding van de ruimte en verblijven een noodzaak is. Voortdurend overleg vanaf 2018 met de gemeente Haarlem heeft ertoe geleid dat we er vanuit kunnen gaan dat in 2020 een uitbreiding van de ruimte en daarmee van egelverblijven zal/kan plaatsvinden.

Het betreft een ruimte, die momenteel dienst doet als voorraadruimte voor het Huisdieren centrum van de gemeente Haarlem en de Stichting Bedenk voor hooi en stro.

De inhoud van deze voorraadruimte dient dan te worden verplaatst en de betreffende ruimte geschikt te worden gemaakt voor egelopvang. Geschatte kosten hiervoor: € 25.000,-.

Dat is inclusief de in de nieuwe ruimte te plaatsen egelverblijven.

Genoemd bedrag is in afwachting van het resultaat van het overleg in de begroting van 2021 opgenomen

Voor de verbouwing tot egelruimte incl. de nieuwe egelverblijven zal subsidie aangevraagd moeten worden bij fondsen, die dierenwelzijn in hun doelstelling hebben.

\* Vervanging huidige egelverblijven. Gezien de staat van de huidige egelverblijven wordt voorzien dat vanaf 2020 verdeeld over 3 jaar vervanging dient plaats te vinden en/of reparaties zullen moeten worden verricht.

Het is de bedoeling mede in het kader van dierenwelzijn de oppervlakte van de egelverblijven te vergroten en tevens het ontwerp zodanig te maken dat het mogelijk is van diverse individuele verblijven, verblijven van diverse groottes te maken. Gebruik is afhankelijk van de noodzaak: bijvoorbeeld extra groot verblijf voor nesten met/zonder moederegel.

De vervangingskosten zullen in de genoemde jaren in de betreffende begroting worden opgenomen.

\* Vochtprobleem. We hebben te maken met een behoorlijk ernstig en duidelijk zichtbaar vochtprobleem in de ruimtes van de Egelopvang. Dit is een ongewenste en ongezonde situatie zowel voor de egels als voor de vrijwilligers. Het is dan ook noodzakelijk om vocht in de ruimtes te voorkomen. Daarover is overleg gaande met de afdeling Vastgoed van de gemeente Haarlem ook om te komen tot een klimaatbeheersingssysteem.

In de begrotingen zullen we alvast de geraamde kosten van klimaattechnische maatregelen in en om het gebouw (post Voorzieningen Groot Onderhoud) opnemen. Hierbij zoal te denken aan het impregneren van het stenen muurtje en het plaatsen van een groen dak in het kader van duurzaamheid ivm isolering, verkleinen wateroverlast, zuivering water en lucht en het leveren van een bijdrage aan de biodiversiteit.

Vanaf 2020 dienen wij ook huur en servicekosten te betalen voor het gebouw dat ons in 2012 "om niet" door de gemeente Haarlem ter beschikking is gesteld. Daarvoor is per 1 januari 2020 een huurovereenkomst afgesloten. Betreft een behoorlijke verhoging van onze kosten.

De te uit te breiden en te vervangen egelverblijven incl. de verbouwing/herinrichting van de nieuwe ruimte (gaan er vanuit dat ruimte-uitbreiding gerealiseerd gaat worden) tot geschikte egelopvang zijn opgenomen in de post Voorzieningen groot onderhoud.

Ook zijn we in overleg over een klimaatbeheersingssysteem.

### **Educatie/voorlichting.**

Educatie en voorlichting is als 1 van onze 2 doelstellingen een punt van voortdurende aandacht en ontwikkeling. Gaat om de bescherming en het behoud van de met uitsterven bedreigde egel en zijn leefgebied. Een bewustwordingsproces dat we zelf verantwoordelijk zijn voor onze leefomgeving en wat er aan te doen om de biodiversiteit en de bestaande ecosystemen te beschermen en te behouden.

Zoals bijvoorbeeld: " Geen tegeltuin maar egeltuin" En door deelname aan en bekend maken van diverse acties van de landelijke Egelwerkgroep.

In 2017 is een educatieprogramma ontwikkeld voor de basisscholen en aangeboden aan deze scholen in het werkgebied van de Egelopvang. Door gastdocenten van de Egelopvang worden de egellessen gegeven. Dit is een doorlopende activiteit, waarbij actieve werving van scholen plaatsvindt. Vanaf 2019 is deze doelgroep uitgebreid met de Buitenschoolse Opvang: het geven van een gastles gebeurt hierbij alleen (nog) op verzoek.

Er zal een evaluatie moeten plaatsvinden van het lesprogramma en de leskisten incl. indeling naar leeftijdsgroepen. Ook zal digitalisering van het lesprogramma incl. rondleiding onderwerp van nadere uitwerking zijn.

Verder zal in overleg met het Huisdieren centrum en het Natuurlokaal de mogelijkheden worden onderzocht voor een gezamenlijke aanbod van (natuur)educatieve activiteiten. Deze dan incl. vervoer aan te bieden aan groepen in het basisonderwijs en eventueel BSO.

Het aantal aanvragen voor lezingen aan met name deelnemers van tuinverenigingen, rondleidingen en het beschikbaar stellen van lespakketten voor spreekbeurten neemt toe.

Het is de bedoeling om na te gaan hoe deze zaken te structureren.

Verder wordt voorlichting gegeven via de website, via artikelen en interviews in de (plaatselijke) media, zowel krant, radio, Facebook, Instagram en de egelstand.

Zal worden nagegaan of het gebruik van deze media moet worden aangepast en zo ja op welke wijze. Wij zullen doorgaan met het geven van voorlichting via onze egelstand op diverse evenementen (tot nu toe ca. 10 per jaar).

Voor de laatste jaren komt de informatievoorziening over de diverse aspecten van de egel, zijn leefwijze en leefgebied en het werk van de Egelopvang steeds meer en breder in de belangstelling van de (plaatselijke) media en worden wij benaderd om hierover informatie te geven. Dit naast het plaatsen van de door ons aangeleverde persberichten over bv wat te doen bij ontwaken egels uit winterslaap, bij droogte etc. Dit betekent opnieuw een uitbreiding van ons werk, zowel vakmatig als qua tijd.

Ook bij het collecteren wordt voorlichting gegeven, zowel mondeling als door het uitreiken van informatiemateriaal. Verder geven wij halfjaarlijks een Nieuwsbrief uit aan bestaande contacten. Deze wordt vanaf 2019 verstuurd via de website, waardoor meer informatie gegeven kan worden. Voor degenen die wij (nog) niet per mail kunnen bereiken is er een speciale versie van de Nieuwsbrief die wij per post versturen.

De huidige informatiefolders moeten worden geëvalueerd en eventueel aangepast en uitgebreid. Aan de educatie- en voorlichtingsfunctie zal meer aandacht besteed moeten worden en nog meer een structureel onderdeel moeten gaan vormen van de werkzaamheden van de Egelopvang.

Dit ook door het aantrekken van een vrijwilliger voor de functie van coördinator Educatie.

### **Promotie.**

De PR zal een extra impuls dienen te krijgen mede in het kader van fondsenwerving.

De in 2018 en 2019 georganiseerde Open Dag was een groot succes. Gezien de ontwikkelingen bij het Huisdierencentrum, het terrein waarop de Egelopvang zich bevindt, is het de vraag of een Open Dag nog mogelijk is. Gezien het promotionele bereik zal De Opvang er zich voor inzetten om een Open Dag mogelijk te maken.

De website is geactualiseerd. Door het vertrek van de webdesigner is voor het beheer en verdere aanpassing van de website een vacature ontstaan.

Het gebruik van Facebook en Instagram zal worden doorgelicht en waar nodig worden aangepast.

Zie verder ook bij Educatie/voorlichting.

### **Fondsenwerving.**

Door de verdere te voorziene stijging van de kosten mede gezien de verdere optimalisering (met kwaliteit/professionaliteit als uitgangspunt) van de zorg, het uitzetbeleid, het educatie-/voorlichtingsprogramma, de in 3 jaar te vervangen egelverblijven, uitbreiding ruimte en aantal egelverblijven etc. zal aan actieve fondsenwerving veel meer aandacht besteed moeten gaan worden. Speerpunt hierbij is het kunnen aantrekken van een betaalde (parttime) beheerder tbv borging van de continuïteit, kwaliteit en professionaliteit ook in het licht van de steeds groeiende en zich ontwikkelende organisatie op tal van aspecten.

In de begroting 2021 hebben wij een bedrag van € 25.000,- opgenomen voor een parttime betaald beheerder van minimaal 20 uur.

In 2019 hebben wij van 4 omliggende gemeentes mede in het kader van de uitvoering van de zorgplicht Wet Natuurbescherming een structurele financiële bijdrage ontvangen: Haarlem, Haarlemmermeer, Velsen en Bloemendaal. Van de gemeente Haarlemmermeer ontvangt de Egelopvang al vanaf 2017 een financiële bijdrage. Deze bijdrage loopt via de Dierenbescherming. Deze bijdragen hebben een structureel karakter, maar dienen wel jaarlijks verantwoord en opnieuw aangevraagd te worden.

De in 2019 totaal ontvangen structurele bijdrage dekt niet de kosten voor een parttime betaald beheerder voor minimaal 20 uur per week (als start). Wij hopen dat iedere gemeente voor de financiële bijdrage de kostprijs per egel als uitgangspunt wil nemen. Wij zullen ook verdere omliggende gemeentes (opnieuw) benaderen voor een structurele bijdrage voor de in de betreffende gemeente opgevangen egels.

Voor het waarborgen en blijven ontwikkelen van de professionaliteit en kwaliteit van de uit te voeren werkzaamheden en continuïteit t.a.v. het voortbestaan van de Egelopvang is structurele ondersteuning een noodzaak een voorwaarde.

Om aan de noodzakelijke financiën te komen zullen wij natuurlijk doorgaan met het organiseren van en deelnemen aan geldopbrengende acties en waar mogelijk uitbreiden.

Zo collecteren wij jaarlijks in 3 gemeentes (Haarlem, Bloemendaal en Heemstede) en zullen nagaan of dit in een 4de gemeente mogelijk is, het werven van donateurs, verkoop spullen via de egelstand, het organiseren van kinderactiviteiten, het meedoen aan acties, zoals de Grote Clubactie, het organiseren van een statiegeldactie bij supermarkten, het plaatsen van collectebussen bij (dieren)winkels/-artsen, het inzamelen van blik en aluminium etc. etc.

Het aantrekken van een Fondsenwerver voor de noodzakelijke extra stimulans is hierbij van wezenlijk belang om het totaal van mogelijkheden aan fondsenwerving na te gaan en hieraan uitvoering te geven. Zo zal er een fondsenwervingsbeleid moeten worden ontwikkeld inclusief een plan voor sponsors. Heeft voor ons prioriteit.

Door de Coronacrisis/-maatregelen in 2020 is het nog urgenter om de fondsenwerving te intensiveren.

Hard nodig in deze tijd van Coronacrisis, waarbij diverse geplande acties tot nu (t/m mei 2020) niet zijn doorgegaan. Dan gaat het vooral om een tweetal collectes, het staan met de egelstand op diverse lucratieve evenementen met mislopen verkopen (naast geven van voorlichting) en opbrengsten vanuit georganiseerde kinderactiviteiten met als gevolg nu al een behoorlijk inkomstenverlies (schatting uitgaande van voorgaande jaren ca. € 5.000,-. Dit nog afgezien van hoe het de rest van het jaar verloopt met een nog geplande collecte, Grote Clubactie etc. en daarbij ook rekening te houden met opzeggingen door donateurs. We zullen er rekening mee moeten houden dat deze lijn in ieder geval in 2020 zal doorzetten.

Of en hoe deze ontwikkeling zich zal doorzetten in 2021 moeten we afwachten, maar er zeker wel rekening mee te houden. Ook moeten we er rekening mee houden dat de donaties t.o.v. voorgaande jaren wellicht zullen verminderen. In de begroting 2021 hebben we ca. 25% aan inkomstenverlies opgenomen vanuit het niet (of minimaal) doorgaan van geldopbrengende activiteiten/acties als collectes, verkoop egelgerelateerde artikelen, deelnemen aan acties, het zelf organiseren van acties etc.. Daarbij als uitgangspunt het gemiddelde van de opbrengsten over de laatste 3 jaar genomen. Het ziet ernaar uit dat wij, net vele andere organisaties vanwege het nu al geconstateerde en te voorziene inkomstenverlies in de komende tijd, een beroep op de gemeentes/verdere overheden zullen moeten doen voor een extra financiële steunmaatregel.

Naast de financiën is er ook verlies aan mogelijkheden voor bijvoorbeeld educatie en voorlichting.

### **Participatie bij inrichting groen- en bouwprojecten.**

Het is te voorzien dat de komende jaren veel ingrepen in het groen zullen plaatsvinden o.a. vele bouwprojecten en herinrichting van openbare groenvoorzieningen. Een aantal grote bouwprojecten staan al op stapel/zijn aangekondigd. Het is gebleken dat het belangrijk is dat de egelopvang hierbij tijdig betrokken wordt, gezien haar expertise van de egel, zijn leefwijze en leefgebied, en overleg kan plaatsvinden over de wijze waarop het bedreigde leefgebied van de egel/de egelpopulatie kan worden beschermd en behouden (uitvoeren zorgplicht Wet Natuurbescherming en de Gedragscode Stadswerk, indien een gemeente zich hieraan heeft gecommitteerd). De egel is een bedreigde en beschermde wilde inheemse diersoort.

Vanuit onze ervaring zullen we er naar toe moeten dat direct bij de planvorming/

aanbesteding/rekening wordt gehouden met maatregelen inclusief uitvoering beheer en onderhoud tbv behoud van egels en hun leefgebied (en natuurlijk alle fauna en ook flora) en daarmee de biodiversiteit en bestaande ecosystemen. Op deze manier is bij de planvorming inclusief beheer- en onderhoudsmaatregelen en de van daaruit te besteden financiën "alles" betrokken.

Zo laat bijvoorbeeld de informatievoorziening en medewerking vanuit gemeenten over (geplande) projecten en de uitvoering veel zo niet alles te wensen over.

Hieraan zullen we verder moeten werken om tot een meer structurele aanpak te komen qua informatievoorziening en mogelijkheden (tijdige) advisering. Daarbij is het aanstellen van een Medewerker relatiebeheer gemeenten en provincie, die zich alleen op genoemde problematiek kan richten, een belangrijke en noodzakelijke stap.

### **Vrijwilligers incl. werving en selectie.**

Alle werkzaamheden voor de Egelopvang worden alleen door vrijwilligers uitgevoerd. De Egelopvang beschikt niet over vaste betaalde krachten.

Ook de cruciale functie van beheerder wordt door een vrijwilliger vervuld. Zie daarvoor de ook al eerder aangegeven noodzaak voor het aantrekken van een betaald (parttime) beheerder

De diverse taakgebieden zijn ondergebracht in diverse functies.

We hebben nog niet voor alle functies een functiebeschrijving. Hier zal aan gewerkt moeten worden.

Voor de functie van egelverzorger in de Opvang hebben wij een vrij stabiel vrijwilligersbestand. Zij werken in teamverband en er wordt gewerkt volgens een wekelijks rooster van 7 dagen.

Verder Medische 1<sup>ste</sup> hulpverlener. Verzorgt de 1ste hulp/opvang en stelt diagnose en een behandelplan op. Verricht de intensieve zorg. Doet 24-uurs bereikbaarheidsdiensten.

Er wordt gewerkt volgens protocol. Nieuwe medewerkers worden conform dit protocol opgeleid en ingewerkt. Dit protocol wordt indien nodig aangepast.

Naast de directe egelverzorging van binnenkomst t/m het uitzetten in de natuur zetten diverse vrijwilligers zich op diverse gebieden in voor de egels.

Er zijn vrij hardnekkig vacatures in specifieke functies als fondsenwerver, collectecoördinator, coördinator educatie, algemeen projectmedewerker medewerker relatiebeheer gemeenten/provincie en algemene bestuursleden. Zoals al eerder gezegd brengen ontwikkelingen zowel van binnenuit als van buitenaf uitbreiding van werkzaamheden met zich mee ook vanuit kwalitatief oogpunt. Wij zullen alle inzet moeten plegen om deze vacatures te vervullen.

Hierbij nog de aantekening dat wij voor iedere collecte collectanten moeten werven. Dit via persberichten, Facebook, Instagram etc. Het is het streven om het huidig aantal collectanten enigszins op peil te houden.

Ook uit onderzoek blijkt dat de motivatie van vrijwilligers aan het veranderen is/is veranderd. Steeds meer wordt nagegaan wat het vrijwilligerswerk voor de vrijwilliger zelf oplevert qua carrière of anderszins. Dat betekent dat de organisatie hierop moet inspelen en daarbij bijvoorbeeld ook rekening moet houden met een steeds meer wisselend vrijwilligersbestand en het meer inzet vereist om kwaliteit en kwantiteit op peil te houden.

Daarnaast is er het bieden van arbeidsintegratie en participatie.



### **Stagiaires**

Wij begeleiden maatschappelijk stagiaires. De laatste jaren is er sterk toenemende vraag naar een stageplek bij de Egelverzorging op de Opvang. Wij hebben het aantal stageplekken ivm de ter beschikking staande ruimte moeten beperken tot 2 per keer. Er wordt volgens rooster in teamverband gewerkt.

Wellicht dat we de stageplekken kunnen uitbreiden bij het kunnen realiseren van de ruimte-uitbreiding.

### **Ontwikkelingen Algemeen**

In 2019 is er veel in beweging gezet bij en binnen de wildopvangcentra.

In de Tweede Kamer zijn twee moties aangenomen: de een gericht op de verplichting van de gemeenten en provincie om aan de zorgplicht voor wilde dieren te voldoen, de ander voor het ontwikkelen van een uniforme landelijke richtlijn voor vergoeding aan wildopvangcentra.

Verder wordt met het ministerie van Landbouw Natuur en Voedselkwaliteit vanuit de wildopvangcentra overlegd over de te hanteren regelgeving.

Een gunstige ontwikkeling. Zullen resultaten afwachten.

In de hoop dat deze ontwikkeling door de Coronacrisis niet wordt stopgezet/doorgeschoven.